



# NOTAS MENSUALES



NÚMERO  
17

# sinapsis

MAYO  
2024

¡LA UNIÓN Y EL TRABAJO JUNTOS!



## MODELO SINAPSIS

**Manel Modelo**

| Co-fundador modelo Sinapsis

### Actualización de los órganos de Gobernanza del modelo Sinapsis | “¿Quién manda aquí?”

Recuerdo que en la asamblea de agosto 2020 de impacto transformador, uno de los líderes preguntó con gesto altisonante: “¿Quién manda aquí?”. Se refería al modelo Sinapsis en general y hacía referencia al reclamo de un grupo de cooperativas amotinadas que ese día buscaban cancelar el acuerdo previamente firmado de capitalización automática.

**LEER MÁS** >>>

### Calidades de café cosecha 2023-2024

En cada cosecha la catación es un punto clave durante la comercialización, gracias a esta estrategia podemos calificar la calidad de cada café que se esta acopiando y determinar un precio con base en estos resultados y con un argumentos profesionales.

<<< **LEER MÁS**

## COMERCIALIZACIÓN

**Cavek López**

| Control de calidad,  
impacto transformador

## FINANCIAMIENTO

**Cavek López**

| Control de calidad, impacto transformador

### Asambleas anuales

Se realiza la primer asamblea anual de F+ cooperativa con el objetivo de establecer un marco de compromisos y para atender las necesidades de sus socios. Se realiza también la primer asamblea anual de la cooperativa Café Alma de Chiapas

>>> **LEER MÁS**

### Desplazados por la violencia del narco | La trágica situación de los socios de la comunidad Grecia

“El crimen organizado amenaza directamente a las comunidades, quieren que hagamos retenes, exigen que cumplamos con los mandatos de ellos, pero la gente como no quiere aceptar o vernos involucrados por eso hemos decidido salir...”

**LEER MÁS** >>>

## EMPODERAMIENTO

**Por Hernán Aguilar**

| Coordinador del programa  
La Red+ Chicomuselo

# MODELO SINAPSIS

## ACTUALIZACIÓN DE LOS ÓRGANOS DE GOBERNANZA DEL MODELO SINAPSIS | “¿QUIÉN MANDA AQUÍ?”

Manel Modelo | Co-fundador modelo Sinapsis

»»» Recuerdo que en la asamblea de agosto 2020 de impacto transformador, uno de los líderes preguntó con gesto altisonante: “¿Quién manda aquí?”. Se refería al modelo Sinapsis en general y hacía referencia al reclamo de un grupo de cooperativas amotinadas que ese día buscaban cancelar el acuerdo previamente firmado de capitalización automática. Más allá de la anécdota, vinculada con las sempiternas luchas por el poder y con los modos autoritarios y ofensivos predominantes en la cultura organizacional; la pregunta tenía todo el sentido para mí. Efectivamente, ¿quién manda? Supongo que muchos de los que leen esto han observado que, en ocasiones, por andar ocupados en lo emergente, en lo creativo, en lo pragmático de una iniciativa nueva; dejamos algunos flecos para atenderlos después. Y así fue como la cuestión de la Gobernanza nos golpeó de lleno en el rostro. Todo iba bien hasta que hubo un tema central en el que algunos no estábamos de acuerdo. La mayoría de los que se salieron del modelo en esa asamblea no dudaron en firmar un año y medio después un panfleto pensado para destruir nuestra iniciativa. En esa asamblea aprendimos que los acuerdos pueden ser papel mojado cuando “los que quieren mandar” cambian de opinión.

### Nuevo Consejo Sinapsis 2030 (abr'2024)



Marcos López  
Presidente



Hernán Aguilar  
Secretario



Manel Modelo  
Tesorero

#### Vocales



Diego Porras  
Impacto (M&E)



Cecilia Monroy  
Género y Juventud

#### Consejeros



Rubén Bernabé



Vincent Lagacé



Federico Manzano



Juan C. Espinosa  
Empleados



Cecilia López  
Cooperativas aliadas

Después de esa asamblea, los líderes y el equipo nos reagrupamos en una ronda de opiniones y análisis al respecto. Ahí mismo, todavía con el eco de las discusiones frescas en el ambiente. Iniciamos una discusión que se prolongó algunas semanas. De ahí surgió la nueva estrategia de “proximidad”. Debíamos estar más cerca de los socios, reconstruir la base organizacional de abajo arriba abriendo los espacios de discusión y de toma de decisiones. Hoy esa iniciativa se ha concretado en el programa La Red+ Sinapsis y aspiramos a que nuestros socios-productores se encuentren una vez cada mes para tratar los temas de gobernanza y operaciones del modelo Sinapsis.

También definimos el primer modelo de Gobernanza para el modelo Sinapsis que acabamos de actualizar y ampliar y os estoy presentando hoy. Aprendimos a las malas que los procesos abiertos, transparentes y horizontales tienen límites. Quizá el más importante es la ética de los líderes que participan en ellos. Pero nos reafirmamos en la centralidad de un equipo líder para el modelo Sinapsis el cual fuera diverso y representara la complejidad de lo que estamos tratando de hacer. En realidad es muy simple: en el modelo Sinapsis participan cinco empresas sociales las cuales comparten la misma visión: mejorar la productividad, rentabilidad, calidad de los socios-productores así como contribuir a las estrategias de diversificación y adaptación al cambio climático. No obstante, cada empresa social contribuye con una misión concreta para que las familias campesinas reciban en tiempo y forma los servicios que requieren para prosperar: (a) acceso a crédito, (b) acceso directo a mercados sustentables y (c) acceso a conocimiento. Nuestro objetivo es que la integralidad del modelo así como el enfoque puesto en el impacto en la familia campesina; no se desvirtúe. Las personas van por delante de las empresas, que son un medio para conseguir nuestros fines. Y, desde luego, cada empresa social se gestiona y administra con su lógica y personalidad legal propia pero profundamente conectada con la visión y metodología general del modelo Sinapsis. Tal y como aprendemos del mundo corporativo actual: “cada vez más interconectados” pero, con una perspectiva humana de la economía basada en el bienestar social y ambiental.



# MODELO SINAPSIS

Todavía hoy seguimos sintiendo la presión para que el modelo se desarticule, individualice y cumpla la lógica del sistema capitalista predominante: los beneficios empresariales por encima de las personas. Nuestro modelo de Gobernanza, no obstante, aspira a poner al centro el impacto en las familias campesinas.

De esta forma, el Consejo Sinapsis es responsable de la visión estratégica, de liderar y preservar la calidad ética del modelo, de la revisión de la situación financiera de las empresas y del modelo; del monitoreo de impacto, resultados y satisfacción; de la innovación colectiva, de las redes y conexiones con el exterior, de la supervisión de los liderazgos del modelo Sinapsis, de la resolución de conflictos y crisis; y de asesorar a los equipos operativos. El Consejo Sinapsis se reúne trimestralmente.

Por otro lado, el recién creado Equipo Sinapsis Ejecutivo (ESE); está a cargo de los resultados por empresa y del modelo; elaboran los reportes trimestral para el Consejo Sinapsis, gestionan los planes de cada año-cosecha, monitorean avances, analizan y toman decisiones en equipo de forma mensual; asegurándose de que estamos articulando ese círculo virtuoso donde el todo es mucho más que la suma de las partes.

De forma que acá están “los 12 magníficos” que mandan actualmente en el modelo Sinapsis.

## Nuevo Equipo Sinapsis Ejecutivo

(abr'2024)



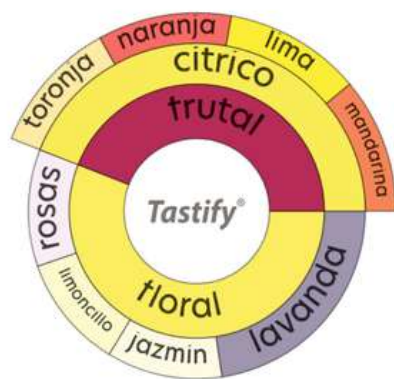


# COMERCIALIZACIÓN

## CALIDADES DE CAFÉ COSECHA 2023-2024

Cavek López

| Control de calidad, impacto transformador



Energizado por Tastify

Fragancia/Aroma  Sabor



**Puntuación total: 85.5**

Ejemplo de un perfil de café de calidad mejorada a través de una fermentación controlada.



En cada cosecha la catación es un punto clave durante la comercialización, gracias a esta estrategia podemos calificar la calidad de cada café que se esta acopiando y determinar un precio con base en estos resultados y con argumentos profesionales. También hemos logrado promover la oferta de café a mercados especiales y diferenciados y lo cual permite reconocer el esfuerzo que diariamente realizan las familias productoras en sus parcelas. Nuestra estrategia del programa “Cataciones Abiertas” ofrece retroalimentación a los productores para mejorar la calidad del café en todas las fases de producción y beneficiado. En las últimas cosechas la catación se ha transformado en una práctica más cotidiana en donde los productores e interesados en evaluar o analizar un café pueden hacerlo desde nuestro laboratorio alrededor de una mesa, una conversación y muchas tazas.



Un claro ejemplo de esto ha sido la cantidad de muestras que recibimos esta cosecha, han sido un total de 65 muestras muy diversas, desde cafés de excelente calidad con atributos sobresalientes así como cafés que reflejaron una pérdida considerable de la calidad durante el manejo productivo.

Este análisis de la calidad nos ha permitido conocer algunas de las dificultades que existen en las regiones productoras como el cambio en las condiciones climáticas, el aumento de plagas y enfermedades, la disminución en la producción, la escasez de la mano de obra y el aumento de sus costos, por mencionar algunos. Además, también nos ha permitido conocer y generar perfiles de calidad por región, por ejemplo comunidades donde la altura en la que se cultivan los cafés posee un clima más frío el cual probablemente cause que el café sea más ácido y más dulce, otras comunidades en donde la escasez de agua no permite que los productores puedan hacer un lavado completo después de la fermentación provocando sabores más afrutados. En un mercado que cada vez demanda más diferenciación, trazabilidad y perfiles de sabor exóticos, la catación empieza a ser una estrategia esencial para que las familias productoras puedan mejorar la calidad de su cosecha, puedan vender a un mejor precio y así alcanzar la rentabilidad de su cultivo.





# FINANCIAMIENTO

## ASAMBLEAS ANUALES

Cavek López | Control de calidad, impacto transformador

### Primera asamblea anual 2024 F+ cooperativa



Se realiza la primer asamblea anual de F+ cooperativa con el objetivo de establecer un marco de compromisos y para atender las necesidades de sus socios. También se llegaron acuerdos en temas estratégicos para fortalecer la operatividad de la cooperativa de ahorro y crédito. Esta reunión abordó los siguientes puntos:

1. Pase de lista y comprobación del Quorum Legal.
2. Lectura del Orden del día y declaratoria de apertura.
3. Informe de resultados del ejercicio 2023-2024 y presentación de estados financieros al 31 de diciembre 2023 y en su caso aprobación.
4. Resultados de la auditoría 2023, actualización del estatus FOCOOP y en su caso aprobación.
5. Revisión y seguimiento del plan de negocios 2023-2024.
6. Crédito Integral de cosecha ciclo 2024-2025 y sus condiciones.
  - 3ª campaña Crédito Integral de Cosecha y
  - 7ª campaña de Crédito Pre-Cosecha
7. Regularización de socios ante el SAT.
8. Capitalización automática y colectiva
9. Cartera de créditos vencidos
10. Asuntos Generales
  - Tabla de Ahorros
  - Notificación a socios/productores sobre envío a buro de crédito (SIC)
11. Clausura de la Asamblea.

Siendo el punto número ocho el tema destacado de este encuentro por lo que la asamblea, aprueba por unanimidad que no se podrá retirar la capitalización automática y colectiva, hasta que los socios en cartera vencida se recuperen. El monto de capitalización automática está individualizado a nivel de productor y es colectivo; pertenece a todos hasta que se cumple el ciclo de 3 años. Es un capital que se deposita en F+ cooperativa a 3 años y se destina a los créditos productivos de los socios de Alma de Chiapas. Si todos los socios son responsables y pagan sus créditos, a los 3 años la capitalización automática y colectiva pasa a ser propiedad del socio individual. En ese momento, el socio puede decir si mantiene el ahorro en F+ cooperativa – ya como un ahorro propio e inviolable – o lo retira. Sin embargo, si existiera cartera vencida al 3er año; los montos de capitalización automática y colectiva; serán usados para cubrir, en primera instancia, esas pérdidas generadas por el impago de los créditos.





# FINANCIAMIENTO

## Primera asamblea anual 2024 de la cooperativa Café Alma de Chiapas.



Se realiza la primer asamblea anual de la cooperativa Café Alma de Chiapas con el objetivo de establecer un marco de compromisos y para atender las necesidades de sus socios. También se llegaron acuerdos en temas estratégicos para fortalecer la operatividad de la cooperativa de café. Esta reunión abordó los siguientes puntos:

- 1) Lectura y reflexión colectiva
- 2) Tabla de socios agremiados y legales.
- 3) Programas Plan de Desarrollo.
- 4) Prima social Comercio Justo (tanto FTUSA como Fairtrade International).
- 5) Capitalización automática y colectiva.
- 6) Nuevas reglas de Gobernanza

La asamblea destacó el plan de lealtad de los socios dando como resultado el siguiente acuerdo: Todos los socios (agremiados y legales) que hayan aportado mínimo 5Qq acumulativos en las últimas 3 cosechas se les reconocerá los 500 pesos de aportación social. Si no han aportado café tendrán que pagar sus 500 pesos de aportación social. De lo anterior ya sea por reconocimiento de entrega de café o por pago de aportación social se les levantará gratuitamente la ficha técnica en la siguiente cosecha y de igual manera todos adquieren el compromiso de entregar el 60% de café de su estimación de cosecha. Los socios que hayan realizado su aportación social en efectivo y hayan cumplido con la entrega del 60% del café y decidan retirarse podrán recibir devuelta su aportación social. Los socios que incumplan la entrega del 60% pierden su aportación social (500 pesos) y son dados de baja. Si desean continuar, deberán aportar de nuevo su aportación social (500 pesos) y cubrir de forma anticipada el costo de la ficha técnica (1,000 pesos).

Análisis y justificación del acuerdo anterior: Se necesitan nuevas reglas de gobernanza para fortalecer la participación y compromiso de los socios, se ha identificado una serie de situaciones en la organización que están perjudicando y es necesario resolverlas para poder avanzar y alcanzar los objetivos que se persigue, la primera situación respecto a la aportación social; cuando se da de alta a un nuevo socio, por imperativo legal, hay que hacer una aportación de 500 pesos. Esto se respalda con un "certificado de aportación" y es una aportación que se recupera al darse de baja. ¿Qué está ocurriendo? Los socios no están haciendo esa aportación y es la organización la que lo pone. Lo cual debe salir del precio del café. También ocurre que los socios, al no aportar nada, tampoco hacen suya la organización y se preocupan muy poco por el sostenimiento general. Hay socios que se dan de alta, se les levanta la ficha para la inspección interna de las certificaciones y luego no entregan nada de café. En algunos casos, se dan de baja sin haber participado ni entregado café. Todas las altas y bajas generan un costo también pues hay que formalizarlo ante notario y el SAT. ¿Cómo resolver esto? Situación dos; A todos los socios se les levanta la ficha para la inspección interna de las certificaciones, lo cual tiene un costo alto pues hay que hacer la inspección interna y luego la inspección externa y, además, hay que pagar los derechos a las certificadoras en función del volumen en producción de todos los socios en el padrón. En promedio, el costo es de unos 1,000 por socio en este momento. Este costo lo viene asumiendo la organización y lo descuenta del precio del café. ¿Qué está ocurriendo? A la hora de la cosecha muchos socios no entregan café a la cooperativa y esto supone que los que sí entregan están pagando los gastos de certificaciones de todos los demás. De forma que el costo de los socios que aportan café es mucho más alto y eso afecta al precio final que podemos pagar. ¿Cómo resolver esto?





# EMPODERAMIENTO

## DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA DEL NARCO | LA TRÁGICA SITUACIÓN DE LOS SOCIOS DE LA COMUNIDAD GRECIA

Por Hernán Aguilar

| Coordinador del programa La Red+ Chicomuselo



Frente una creciente ola de violencia en la región de Chicomuselo miles de familias han sido desplazadas en busca de lugares más seguros, esta migración forzada ha dejado sin hogar a familias productoras que colaboran en el modelo Sinapsis, algunas de ellas han encontrado asilo en casa de amigos y familiares, otras se encuentran en campamentos improvisados y quizá pasajeros hasta que encuentren un lugar mejor. El pasado martes 28 de mayo, hicimos una reunión con las familias de desplazados que se encuentran en Comitán y recogimos estos testimonios, sus voces son la mejor forma de comprender lo que están viviendo:

“Todo empezó desde el momento que entraron estos grupos criminales, cuando empezamos a ver que estaban rebasando con todo, destruyendo casas y asesinando familias enteras incluyendo niños, justo en ese momento decidimos salir de la comunidad, y a raíz de ahí todas las comunidades cercanas a Chicomuselo se han sentido amenazadas, eso ha causado terror entre la gente y todo ha sido muy inestable”.

“Para nosotros hace 6 meses que el terror inicio, ya que lo hemos vivido de cerca porque somos vecinos con la comunidad de Nueva Morelia y es ahí donde las matanzas arrasaron con el lugar, la gente se ha atemorizado y han decidido huir de sus casas, por los niños, y las personas mayores de edad que viven en cada familia, nos sentimos inseguros de regresar, hay mucha incertidumbre”.





# EMPODERAMIENTO



“El crimen organizado amenaza directamente a las comunidades, quieren que hagamos retenes, exigen que cumplamos con los mandatos de ellos, pero la gente como no quiere aceptar o vernos involucrados por eso hemos decidido salir, ´para estar amenazados mejor estar libres´, nada es seguro y no se puede vivir con tranquilidad, tuvimos que dejar todo, nuestros animales, pertenencias, cafetales, decidimos salir hacia la deriva sin saber hacia dónde, no pudimos quedarnos más tiempo.”

Extrañamos todo, nuestras pertenencias, no es fácil moverse a otro lugar, adaptarse a otro clima, el ambiente diferente de otro lugar”.

“Estamos tristes porque dejamos todo, es muy duro desprenderse de las cosas que ya nos costó y ver todo el trabajo en abandono, ahorita lo que sigue es esperar a que pasen los problemas y poder algún día regresar a la casa, mi esposo se quedó en la comunidad junto con otros hombres a defender nuestro hogar y nuestras cosas, espero verlo pronto”.

“A nivel célula que formamos hace 5 años, nos sentimos tristes y desolados porque no sabemos si volveremos a cosechar el próximo año, por lo pronto vivimos con dudas y seguiremos esperando hasta donde podamos”.

“Si la situación sigue y no mejora, tomaremos la decisión de migrar a Estados Unidos porque no tenemos con que empezar otra vez, no tenemos donde vivir, una casa, un terreno, entonces buscaremos donde este mas seguro y haya oportunidades para nosotros”.

“Por ahora los niños no van a la escuela, no vivimos cómodos por esa costumbre de vivir en el campo, por lo que adaptarnos en otro lado es difícil, a veces quisiéramos renunciar de vivir en la ciudad y regresararnos, pero no podemos, no nos queda de otra tenemos que resistir”.

